

// Préambule

Dans le groupe PRACARTIS, la santé et la sécurité de nos collaborateurs, sous-traitants et visiteurs sont des priorités absolues. En tant qu'entreprise industrielle, nous sommes pleinement conscients des risques liés à nos activités et nous nous engageons à mettre en place les moyens nécessaires pour garantir un environnement de travail sûr et sain pour tous.

Cette politique s'inscrit dans notre engagement global de responsabilité, de respect des normes réglementaires et de recherche constante de l'amélioration continue.

Sur l'axe " Agir en employeur responsable " de notre chartre RSE, elle concrétise ainsi l'action sur la santé et la sécurité des employés.

Cette politique s'applique à l'ensemble des sociétés du groupe PRACARTIS, à savoir : PRACARTIS SAS, HAM FRANCE, PRECISE FRANCE, PRECIS, PRACARTIS TECHNOLOGY, CARBILLY, CONCEPT DIAMANT, SOCIÉTÉ MÉCANIQUE DE LA GOHELLE, VPM AUTOMATION & PRACARTIS SWISS SA.



1. Objectifs de la politique santé et sécurité

- Prévenir les accidents du travail et les maladies professionnelles en identifiant, évaluant et maîtrisant les risques liés à nos activités.
- Garantir le respect des obligations légales et réglementaires en matière de santé et sécurité au travail.
- Améliorer continuellement nos pratiques grâce à des processus d'évaluation et de retour d'expérience.

2. Engagements de l'entreprise

2.1 Évaluation et prévention des risques :

- Réaliser des évaluations régulières des risques professionnels (Document Unique d'Évaluation des Risques, DUER).
- Mettre en œuvre des mesures de prévention adaptées (équipements de protection, formations, procédures spécifiques).

2.2 Conformité réglementaire :

- Respecter strictement les lois et normes nationales et internationales en matière de santé et sécurité.
- Maintenir une veille réglementaire active pour anticiper les évolutions.

Optimiser durablement vos *procédés & stratégies d'usinage*
FABRICANT • INTÉGRATEUR • RÉPARATEUR • DISTRIBUTEUR

2.3 Formation :

- Former régulièrement les collaborateurs aux bonnes pratiques de sécurité, à l'utilisation des équipements et aux gestes de premiers secours.
- Sensibiliser sur les risques spécifiques (bruit, substances chimiques, manutention, etc.).

2.4 Engagement en faveur du bien-être au travail :

- Promouvoir l'équilibre entre vie professionnelle et personnelle.
- Améliorer la qualité de vie et les conditions de travail.

2.5 Gestion des situations d'urgence :

- Déployer des procédures claires pour gérer les situations d'urgence (incendies, accidents, fuites, etc.).
- Former des équipes de premiers secours.

3. Rôles et responsabilités

3.1 Direction :

- Définir les orientations stratégiques en matière de santé et sécurité.
- Allouer les ressources nécessaires pour la mise en œuvre de cette politique.

3.2 Encadrement (managers, chefs d'équipe) :

- Veiller au respect des consignes de sécurité par les équipes.
- Identifier et signaler toute situation présentant un risque.

3.3 Collaborateurs :

- Respecter les consignes de sécurité et utiliser correctement les équipements de protection individuelle (EPI).
- Signaler immédiatement tout danger ou incident à leur responsable.

4. Moyens et ressources

- **Équipements** : Fournir des équipements de protection individuelle et collective conformes aux normes en vigueur.
- **Formation continue** : Mettre à disposition des modules de formation adaptés aux spécificités des postes de travail.
- **Suivi médical** : Assurer un suivi médical adapté à chaque collaborateur en collaboration avec la médecine du travail.
- **Investissements** : Investir dans des technologies et infrastructures garantissant des conditions de travail optimales.

5. Suivi et amélioration continue

5.1 Indicateurs de performance :

- Suivre les indicateurs clés (taux de fréquence et de gravité des accidents, nombre de formations réalisées, etc.).
- Analyser les accidents et incidents pour en tirer des enseignements et prévenir leur récurrence.

“ Optimiser durablement vos **procédés & stratégies d'usinage** ”
FABRICANT • INTÉGRATEUR • RÉPARATEUR • DISTRIBUTEUR

5.2 Révision de la politique :

- Réexaminer régulièrement cette politique pour l'adapter aux évolutions réglementaires, technologiques ou organisationnelles.

6. Communication et diffusion

Cette politique est diffusée à l'ensemble des collaborateurs via le réseau Intranet du groupe. Elle est également présentée aux nouveaux arrivants lors de leur arrivée.

// Conclusion

Nous, dirigeants des entreprises du groupe PRACARTIS, nous engageons à mettre en œuvre et à faire respecter cette politique santé et sécurité. Ensemble, nous construirons un environnement de travail où la sécurité et le bien-être sont des priorités quotidiennes.

“ Optimiser durablement vos **procédés & stratégies d'usinage** ”
FABRICANT • INTÉGRATEUR • RÉPARATEUR • DISTRIBUTEUR